

## ホクレン農業協同組合連合会 行動計画

女性職員がより活躍することができ、働きやすい職場環境の整備を行うために、次のよう  
に行動計画を策定いたします。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日から、平成31年3月31日までの3年間

### 2. 本会の課題

多様な人材の活躍が期待される中、本会では、総合職と事務職を合わせた女性職員の割合が33.9%（平成28年3月末時点）であり、女性総合職の採用者数は増加傾向にあるものの、総合職に占める女性在籍者数が少ないことが課題と考えております。

その課題解決に向けた対応の第一段階として、現行の各種規則等の内容を検証し、教育・研修を通じた会内の意識改革と併せ、時代と本会に即した制度設計の検討を進めて行く必要があります。

### 3. 目標と取組内容

**【目標1】** 総合職採用者に占める女性割合を、直近5か年平均対比1.5倍以上とし、総合職全体に占める女性割合の向上に努める。

〈対 策〉 平成28年4月～

① 求職者に対する積極的な広報の展開を行う。

※ 採用ホームページに本会で活躍する女性の特集ページを開設する。

② 各種階層別研修において、コース転換制度の周知を図る。

**【目標2】** 女性の平均勤続年数の引き上げや、働きやすい職場環境の整備に努める。

〈対 策〉 平成28年中から順次実施

① 産前・産後休業や育児休業に関わる福利厚生の実施に向けた検討を行う。

② 年次有給休暇や特別有給休暇としての夏季休暇（年間5日間）の計画的取得促進に向けた周知を図る。