

ホクレンの営農情報誌

ap

アグリポート

別冊



ホクレン

農家のための
**パートさん
採用・受け入れ
ガイドブック**

ようこそ!
パートさん、
バイトさん!



パートさん、
どうして
うちの仕事に
来てくれないんだ?



「パートさん採用・受け入れガイドブック」とは？

ホクレンが発行する、生産者向けパート採用ガイドブックです。パートさんを採用するための心得や現場での成功事例などを1冊にまとめましたので、採用活動にぜひご活用ください。

「年々、パートさんが集まらなくなっている」

「ほかの農家は、どうやって出面さんを確保してるの？」

近ごろ、北海道の農場のアチラコチラでそんな声を耳にします。

確かに最近の世の中は、慢性的な人手不足。

都市部の会社や店舗でさえも人材の募集には手を焼いているようです。

しかし、どこも同じように困っているわけではありません。

学生やフリーターに人気のバイト先があるように、

上手にパートさんを集めている農家さんも

実はたくさんいるのです。

「一体どうやっているの？」

それをご説明するのがこの冊子。

受け入れのための大切な心得や

上手くいっている農家さんの事例などを通じて

パートさん集めのノウハウや募集のコツを

たっぷりとお伝えします。

この小冊子が農家の
人手不足の解消に少しでもお役に立てたら幸いです。





CONTENTS

05 受け入れの心得 10歩



20 INTERVIEW

パートさん確保の 最前線から。

22 美唄市「うちやま農園」
内山 裕史さん

24 江別市 農業生産法人「株式会社 輝楽里」
藤城 正興さん

26 遠軽町白滝地区「えづらファーム」
江面さんご家族

28 本別町「高橋好則牧場」
高橋 好則さん

36 ここで、セルフチェック!
あなたに最適な
求人窓口は?

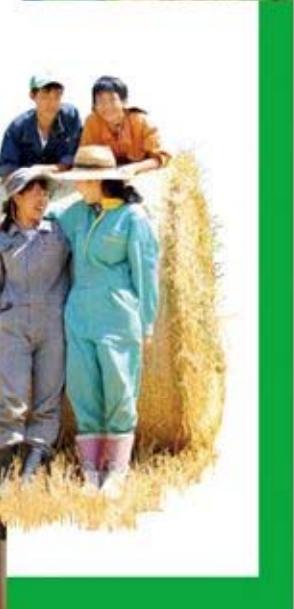
37 さまざまな現場からの
リアルボイス!

38 Q&A
教えて、
雇用のこと。

30 北広島市「合同会社竹内農園」
竹内 巧さん

32 「道央農業協同組合」
諏訪 孝弘さん

34 「いわみざわ農業協同組合」
村瀬 友孝さん





受け入れの心得

10歩



農家さんが悩んできたことや、試してみたら上手くいったことなど、大切なポイントを「心得」として整理してみました。答えは現場にあるという言葉通り、パートさんが働いている現場にはたくさんヒントが隠されていました。簡単に実践できることもいっぱい。ぜひお試しください。

と

ある農家さんがお話し
てくれました。

「農繁期だけ一日中働いてく
れて、休まなくて、作業も早
い人はいないかな…」

残念ながらそんな人はなか
なか見つかりません。では、ど
んな人なら近くにいるでしょ
う。労働力確保のためにちょ
とだけ発想を変えてみません
か?

毎日しっかりと働きたい人
は、既に仕事を持っています。
でも、家庭に負担をかけず
働きたいという主婦は、まだ
まだまわりにいるはず。そん
なパートさんも何人か集まる
ことで立派な戦力になります。
それどころか、その頑張りで
売上をアップしてくれる大切
なパートナーにもなってくれ
るのです。

ここが
ポイント!

採用のための費用は無駄な
支出ではありません。売上や生
産性を高めるための必要な経
費・投資と考えてみましょう。

いないと困る…
パートさんは
農家の宝物です。



第1
卷

「

いでにこの仕事も
やつといでね」「全部
任せていい?」ついついパ
ーさんに入れもこれもとお願
いしてしまうこと、あります
よね。中には「どうして自分
みたいにできないの」なんて
首をかしげてしまったり。

気持ちは分かりますが、最
初はうまくできなくて当たり
前と考えましょう。パートさ
んは農家ではありませんし、
熟練の出面さんも、長い時間
をかけてベテランになったの
ですから。

パートとは、「一部」という
意味もあります。いきなり高
いレベルの仕事を期待するの
ではなく、数ある仕事の一部
をお願いする気持ちを持つこ
とも大切なのです。

主婦の
ボンネ

時給や勤務時間も大切。そ
れ以上に大切なのは、仕事場
の雰囲気なの。嫌味を言われ
たり怒鳴られたりすると、落
ち込んじやう…。

パートさんには 仕事の一部を 担当してもらう 気持ちで。



第2

時間や内容で 仕事を見分けて、 整理しましょう。

第3

では主婦の方々は、どんな働き方をしたいのでしょうか？週に数日、短時間で、しかも農業は未経験…そんな人ができる仕事はない？いえ、きっとあるはずです。時間や仕事の内容を細かく分解してみてください。きっとそれぞれの人にはうような時間や仕事が見つかるはずです。また、採用した主婦が子どもたちと一緒に成長とともに長い時間働くようになります。環境は変わっていますので、状況を把握しながらお付き合いするのコツ。さらに主婦だけではなくまだ働きたいと考えているシニア層も増えています。



仕事時間・日数を分解しましょう！

「朝の短時間」「子どもが学校にいる時間」さらに「平日だけ」「週末のみ」などなど、労働日数や時間帯のさまざまな希望を組み合わせて、全体で必要な労働力を確保するのがコツです。この日のこの時間帯なら働く、そんなパートさんが必ず現れます。



仕事内容を分解しましょう。

例えば「畠仕事」なら「草むしり」「間引き」「収穫」など、「仕分け作業」なら「選別」「計量」「箱詰め」というように、仕事の内容も細かく分解しましょう。パートさんも仕事のイメージがつかめようになり募集の時も役立ちます。

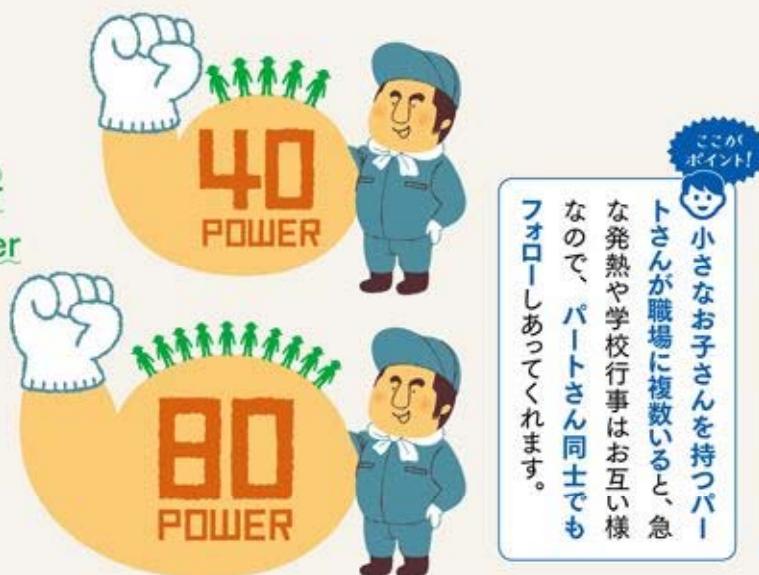
必要な労働力を把握しましょう。

定植 一日(8時間)×5人=40power (労働力)

収穫 一日(8時間)×10人=80power

…というように、各時期に必要となる労働力を把握しておきましょう。募集の目安となります。

定植で40power必要であっても、仮に10人のパートさんが集まれば、一人あたりの労働時間は4時間で済むことになります。



パートさん募集に欠かせないのが求人媒体です。



パートつながり

パートさんの「口づて」は信頼性大！ 良い噂も悪い噂も広まりやすいので、働きやすい職場づくりを。

パートさん募集に欠かせないのが求人媒体。伝えたい内容や届けたいター
ゲットに応じて、上手に使い分けることも大切です。まずはどのような種類があるのか、比較し検討してみましょう。



ハローワーク

地元の求職者に届きます。利用料は無料ですので、必要な期間はお願いしておくのが吉。

折り込みチラシ

配布する地域を特定でき、また情報も比較的多く掲載できるため、近隣のパートさん募集には効果的です。



第4

専門求人誌& web求人サービス

各地域に密着したものから業界に特化したもの、主婦向けのサービスなど、様々な媒体がありますので、募集の内容に応じて、どの媒体が適しているかを考えながら使い分けるのがオススメです。



ホームページ・SNS

自社ホームページやSNSなどはスペースの制限もなく多くの情報を伝えられる場です。他の求人媒体と組み合わせて情報発信するとより効果的です。



人材派遣

募集から面接、事務手続きといった直接雇用の煩わしさは一切ありませんが、その分コストが割高になっています。地域によっては派遣に頼っている農家さんもたくさんいます。



オススメの求人媒体!

しゅふきた HAJ

主婦の「働く」を応援する
北海道の求人情報サイト

パート(短時間)から社員(長時間)まで、地元に密着した求人情報を発信し、また子育て後の復職もサポートする主婦のための求人情報サイトです。

shufukita.jp



シゴトガイド HAJ

北海道の各都市のアルバイト・
パート・社員求人サービス

旭川、函館、帯広、北見・網走・紋別、千歳・恵庭、苫小牧・室蘭、釧路では地域に密着した求人誌を発行、それ以外の地区もwebでカバーする地域密着型の求人サービスです。

sgnavi.com

応募したくなる チラシのコツとテク!!

らの バイト募集!

勤務から可能です。
行っている時間だけの勤務もOK。
だけ、土日だけ、午後だけなど、
ルバイトをしてみませんか？

■期間

5月中旬から9月中旬

1ヶ月だけ働きたい、5ヶ月続けたい、子どもの夏休み
期間だけは休みたいなど、希望期間をお知らせください。

■給与

時給 850円

- ・交通費規定支給(ガソリン代として月上限8,000円迄)
- ・規格外野菜のおすそ分け
- ・スタッフ限定割引販売あり

■その他

子どもの急な発熱による休暇はもちろん、家族の仕事
や学校行事に合わせた勤務、かけもちでの勤務など、
働く方の希望を取り入れながら、働きやすい職場づくり
を大切にしています。

■応募

まずはお気軽にお電話ください。

仕事内容についての詳しい説明や、ご希望の勤務時間
などについてお話をしても、その上で働きたいという気
持ちになつていただけたら農園にて面談を行います。



元の印刷屋さんに相談するの
も一つの方法です。

またチラシの印刷などは地
元の印刷屋さんで暮らしている主婦やシ
ニア層の募集に効果的なのが
折込チラシ。チラシを見る人
の気持ちになって、できるだ
け丁寧に分かりやすく説明す
ることが大切です。ここでは
そのポイントをまとめてみま
した。

主婦が喜ぶ 待遇も明記

スタッフ割引やおすそ分け、ジュース
やおやつ支給など、主婦にうれしい
特典も記載します。

子育てママさんにも 気遣いを

育児中のお母さんも大切な戦力。学
校行事や子どもの急病にも対応でき
ることを明記します。

連絡がしやすいように 気遣いを

一人でも多くの人から連絡をもらうこ
とがまずは大切。作業中でも連絡が
つく電話番号を、また畠の場所の目
印や分かりづらければ地図を載せる
のも効果的です。

温かな写真も 効果的

農家さんや一緒に働くスタッフが分か
る写真を掲載し、職場の雰囲気を伝
えるのもOK！

第5

仕事内容はより丁寧に

どんな仕事? 体力がないとダメ? どんな人がいる? 素人でも大丈夫? そんな疑問や不安を解消できるように、細かく分かりやすい表現を。分かりやすくすることに“すぎる”ことはないのです。

SNSなどに仕事風景をアップするのも効果的!

さまざまな時間帯を用意

『第3歩』の勤務時間・日数の分解をもとに、短時間から一日フルまでさまざまな時間帯をラインナップします。

勤務日数もフレキシブルに

平日のみ、週末だけ、夏休み期間などのほか、登録だけしておきたいという人も募集対象に。

ホームページやアドレスも掲載

若い主婦にはメールは当然。こまめに対応できるアドレスがあれば、掲載しましょう。

主婦のボンネ

更衣室があるとか、女性用の水洗トイレが用意されているところは好印象。同年代が多いのも主婦は安心なのです。

ここがポイント!

人材募集の競争相手は回りの農家ではなく、近所のコンビニや食品加工場。それらの募集条件と比較しながら、待遇などを考えましょう!

春か短期アル

1日3時間、週2日の子どもさんが、幼稚園や小学校に今のお仕事とかけもちで、平日ライフスタイルに合わせたア

■ 内容

○○町で、レタスやほうれん草などを栽培している農家です。農園での収穫作業が主なお仕事で、重たいものを持つ仕事はほとんどありません。現在のスタッフ10名はほとんどが女性で、子育て中の主婦から60代まで幅広い層が働いてくれています。美味しいものを作る喜びや自然の中で働く楽しさを感じながら一緒に働いてみませんか?

■ 資格

未経験者歓迎。先輩スタッフが丁寧に教えてくれますので農作業経験がない方も安心してご応募ください。送迎はありませんので、ご自分で畑まで通える方。

■ 募集時間

1日3時間から。希望の時間で働けます。
(休憩は12:00~13:00)

- ◇ 勤務時間例 ◇
8:00~16:00 13:00~16:00
8:00~17:00 10:00~15:00
9:00~12:00 5:00~8:00

* 上記は実際に働いているスタッフの実例です。
1日3時間以上であれば、時間は相談に応じます。

■ 勤務

- ・平日のみ、土日のみも大歓迎!
- ・午前のみ、午後のみもOK!
- ・週3日で働きたい、夏休みだけ働きたい、不定期だが登録しておきたいなど、ご希望をお知らせください。

○○農園

☎ 000-0000-0000
○○町○○線○○号
(国道○号線の○○を左折して700mくらい入ったところにあります。)
contact@○○○○.com
<http://○○○○○○○○○○○○.com>

応

募の電話は、応募者と交わす初めての会話。とりわけ大切なのは第一声。まずは「お電話ありがとうございます」という感謝の意を伝えてみましょう。

さらに電話の向こうでは、あなたの声や言葉づかいで「やさしい声＝いい職場」「横暴な言い方＝行くのはやめよう」など、さまざまな思いを巡らせて います。

その後の話も簡潔に。電話ですべてを伝えるのではなく、応募者の都合を優先しながら、面接の日時を決めましょう。

畑に出ていて、自分以外の人々が対応する際、「折り返しかけます」はNG。あらかじめ面接可能な日程を農場内で共有しておくななど、対応方法を決めておくとGOOD!

応募電話には、 やさしく 対応しましょう。

やさしそうで
よかったです！



御連絡ありがとうございます。
ございます。
心算の件ですね!!

第
6

ここが
ポイント!

やむなくお断りする場合で
も、次回の募集予定時期をお
伝えしたり、こちらからご連絡
してもいいですか?と許可をも
らっておくのも吉。

条

件が合わなかったり、
定員オーバーになって
しまったり。採用活動の中
は、やむなくお断りしなけれ
ばならないケースもあります。

ここでもご注意を。採用し
ないからといって、連絡を
怠つたりぞんざいな態度をと
るのは御法度!断った人がお
客さんになることもあります
し、悪い印象がパートさんの
中でウワサとして広まったり、
SNSに書き込まれることも
十分に考えられるからです。

パートさんの募集は毎年続
いていきます。今年お断りし
ても、来年は大切な戦力にな
るかもしれません。お断りの
電話こそ丁寧に対応しましょ
うね。

このままは
こだまないただき
ありがとうございます。
誠に残念ながら…

お断りの 電話対応こそ 最も丁寧に。



第

7

面接だからといってなんでも聞いていいわけじゃない。興味本位でプライベートなことまで立ち入られるのはイヤだし、法的にもNGなの。

明したり、募集条件に無理やり収めるのはルール違反。「働く時間帯は?」「扶養控除内が希望ですか?」「気になることはありますか?」など応募者の要望や疑問もしっかり聞き、双方が納得できる着地点を見つけましょう。特に初心者の場合は不安も多いもの。和やかな話しやすい場を作ることも大切になります。

面接は採用する側が人材を一方的に判断する場ではありません。農家とパートさん、お互いの考えを伝え合う、いわばお見合いの場のようなものなのです。

ですから一方的に要件を説



いざ面接。 面接はお見合い と考えて。



第8

パ

ートさんの採用はギリ

ギリの人数となりがち。
しかしそれだと、パートさんは「急には休めない」「頑張らないと終わらない」など、モチベーションが下がってしまいます。その一方、頑張ろうと思っているのに「明日仕事ないから休んで」と急に言われるとこれまでシヨンボリ…。必要な労働力とパートさんの要望をマッチさせることはとても重要なことです。

オススメは少しだけ余裕のある人数にすること。これだとパートさんのストレスもなく長く働きたいと考えてくれるはず。多少人件費が増えても定着が進むので、ベテランさんも育ち効率アップが見込めるかも！

ここが
ポイント!

自分も含めてギリギリの人員だと、急な休みの対応などで全員が疲弊してしまいます。余裕のある人員は結果的にさまざまな好循環に繋がります。

少しだけ
余裕ができる
人員配置を。



第9巻

いよいよ 仕事がスタート！ 大切なのは…

長

かつた採用活動も終
わり、いよいよ畠の仕

事がスタート！でも気合を
入れすぎて、パートさんを怒
鳴ってしまったり、忙しさの
あまり適当に扱ったりでは、
これまでの苦労も水の泡。
せっかく揃えたパートさん
が辞めてしまうかもしま
せん。

ここからは農作物と同様、
じっくり丁寧にパートさん
と向き合うのが農家
さんの新しい仕
事です。パート
さんの立場や
都合を気にかけ
ながら、一人ひとり



コロが
大切!

「見て覚えろ」は、NGワード!

未経験者は最初は何もできなくてあたりまえ。簡単な仕事からやさしく指導しましょう。適性にあった担当を見つけるのも大切です。

褒めて伸ばすのが、今風。

怒鳴ったり、けなしたりの指導では、イマドキ誰もついてきません。働いてくれてありがとう、という感謝の気持ちを持ち続けましょう。

定期的に面談を。

「働きぶりをちゃんと見ているよ」「理解しているよ」と言ってもらえるだけで安心して働けるものです。定期的に話を聞く機会を設けましょう。

不満は代表に話して。

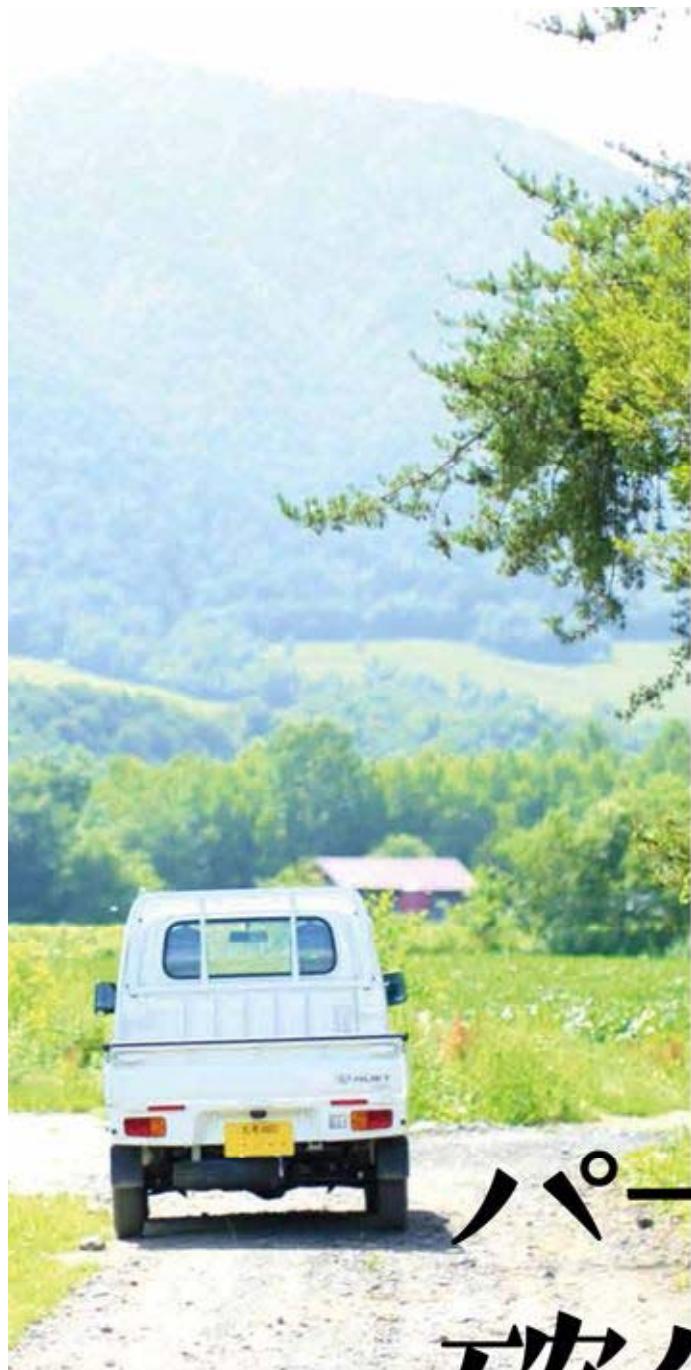
パートさん同士では解決できない問題も多々あります。小さな不満や悩みが生じた時は、必ず代表に言ってくださいとお願いしましょう。

来年も来てもらえるように。

シーズンの終わりには来年もまた働きに来てもらえるようにお話をしましょう。子どもの成長に応じて働く時間が長くなったり、短時間パートさんが数年後に熟練出面さんのように成長する可能性も十分にありますので、お互いに良い関係を長く続けられるよう心掛けましょう。

が楽しく働けるよう、この農家で働いてよかつたと思ってもらえるよう、今まで以上に心掛けてみませんか？
パートさんの元気な働きぶりは、「評価」や「売上」となつて、そのまま自分に返ってくるのですから。



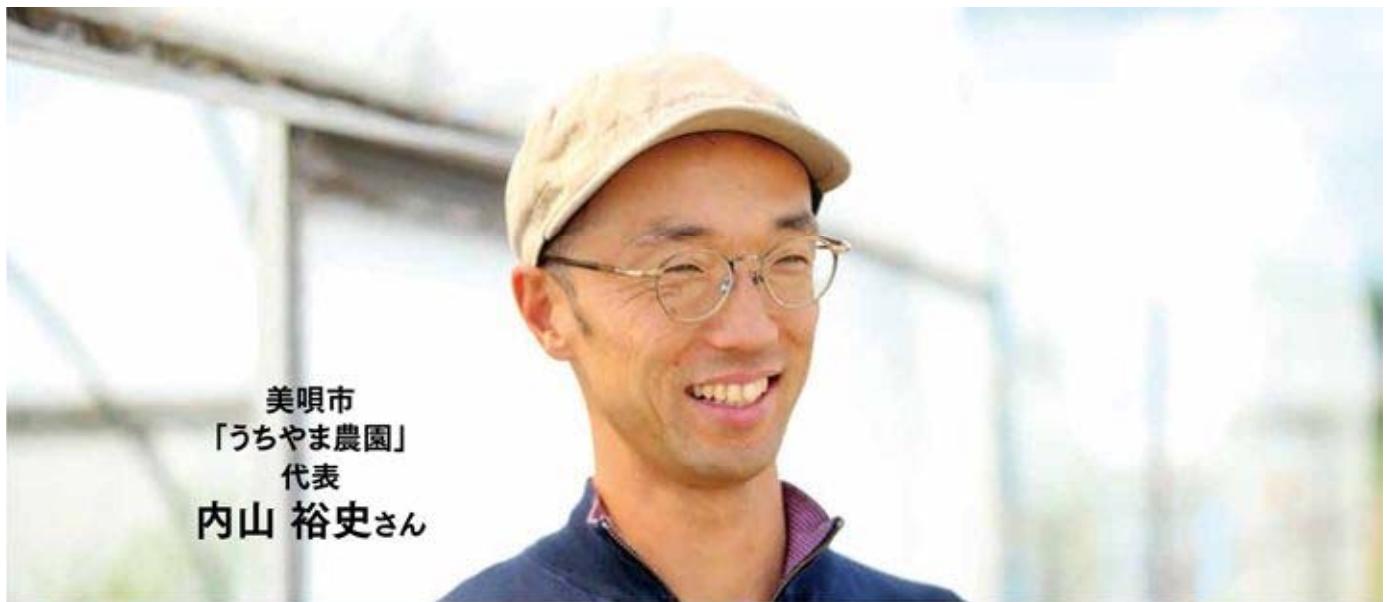


パートさん 確保の 最前線から。





パートさん募集のノウハウを蓄えた農業法人や、
効果的なチラシを制作した農家さんへのインタビューのほか、
webを活用した求人活動を展開する農協、
農福連携に取り組む若き農業者など、
北海道の農の現場における人手確保の「今」をリポート。
パートさん集めの〈ヒント〉や〈ポイント〉がいっぱいです。



これまでの採用方法では
人は集まらないとの思いから。

ここは高品質のアスパラ生産で知られる
美唄市のうちやま農園。現在20名を超える
パートさんが交代で働きに来てくれています。
お話を聞かせてくれたのは同農園三代
目の内山裕史さん。「2年ほど前、パートさ
んの採用方法や仕事内容、待遇を見直し、募
集チラシの表現も工夫したんです。それが
一つのきっかけとなり、少しずつパートさ
んが集まってくれるようになりました」

経営移譲を経て現在は内山さんが農園の
代表となっていますが、父親の下で働き始
めたのは今から10年ほど前。「その頃はバ
ートさんの採用も指導も父が一手に行っていました」

当時は長い付き合いのパートさんがいた
ため、なんとか農作業は回っていたとか。し
かし歳月を重ねるうちに、年齢的な理由な

パートさん
集めのための
発想の転換

「から仕事に来られなくなる方が増えていきます。
「しかもその労力の負担が、家族に向けられるようになつていったんです」

このままじゃ家族が疲弊してしまう。内山さんは自らパートさんの採用活動に乗り出します。

人件費は「コストではなく将来への投資と考えています。

当初は単に「パートさんを探す」というシンプルな発想。しかし農園の将来像を描く中、内山さんは一歩前向きな考えをするようになります。

「不足の労力を補うと考えるのではなく、むしろ人材に投資してみようと考えました。少人数でフルタイムを働いてもらうより、パートさんを増員し作業効率を高め、売上をあげる工夫をすればいいのではないかと。それを考えるのも面白いと思つたんです」

ではどうすれば十分なパートさんを確保できるか。そこで内山さんは「求人広告のブロ」に相談します。

「チラシ制作を通じて助言をいただきました。初心者や子育て中でも気軽に働けるよう時間帯は細かく設定し、近隣のコンビニなどを見据えて時給もアップ。さらに仕事内容も詳細まで明記し、農場の雰囲気が分かる写真なども掲載しました」



面での「相手の立場に立った伝え方」を習得。こうした改革が功を奏し、ほどなく40件を超える問い合わせが舞い込むことに。

「予想以上の反響でした。丁寧な採用活動をすると前向きなパートさんが応募してくれる。これも一連の活動の中で学んだことです」

パートさんは農園の将来構想に欠かせない存在です。

採用活動を改革して3年目の今年も、工夫を重ねた募集チラシを配布。これまでのパートさんに加え10名の新人さんが加入了しました。

「働き始めてからも、自由に休みを書き込める予定表を貼りだしたり、こまめに声がけをしたりと丁寧な対応は続けています。気遣いは今の私の大切な仕事ですから（笑）」

また売上アップのためだけではなく、しっかり稼ぎたいというパートさんの声にも応えるため、今年からは新しい野菜の栽培にも挑戦したとか。試行錯誤を重ねながらも一歩ずつパートさんとの仕事スタイルを築いている、というのが現状のよう。「将来的にパートさんの中から社員採用ができるたら、という夢も思い描いています。いずれにしても、今後パートさんがこの農園を左右する存在になっていくのは間違いないと感じています」

うちやま農園
美唄市茶志内町3区
uchiyamanouen.com
■うちやま農園

仕事時間や 内容を見直し、 ネット世代の主婦も ターゲットに。

多品目への
切替えで、
深刻な人手不足に。

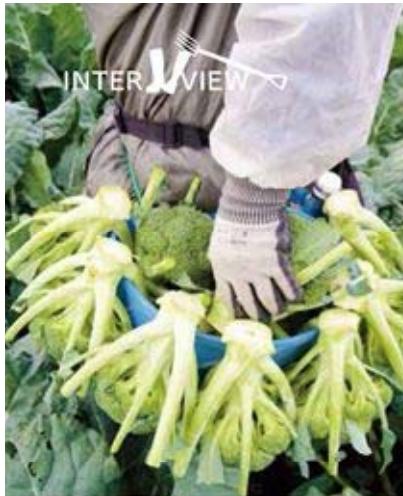
人材募集の
ための
法人の工夫

江別市美原地区に、およそ140haの農地を展開する株式会社輝楽里。作付も多品目で、繁忙期はおよそ50名を超えるスタッフが圃場や作業場で汗を流しています。お話を伺ったのは、同社の藤城正興常務。「正社員は16名で外国人実習生が7名、パートはおよそ30名が登録しています」

本格的にパートさんを受け入れるようになったのは、法人化を開始した11年ほど前のこと。多品目栽培に切り替えたため、細かな手作業が増えたのが直接の要因です。

最初の頃は繋がりのあった数名にお願いしていましたが、それでは手が足りない。農協に相談したり、チラシをまいたりして募集をかけましたが、人はなかなか集まりませんでした」





INTERVIEW

働きたい時に働ける 環境づくりへ。

深刻な人手不足に悩んだ藤城常務は、

ここで大きな決断を下します。それは募集条件や仕事内容を全面的に改定すること。

「こちらの都合ばかり伝えて、パートさんとの心には響かない。ならばパートさん目線の、働いてみたくなる条件に変えよう」と

例えば時間帯はこれまでの（9時～17時）から、（早朝・昼間・夕方の2時間単位）に。もちろん働ける曜日や日数に関しても、

パートさんの希望を最優先としました。

週に2日で、1日3時間程度でもいい。小さな労働力を積み上げて、全体の作業量をカバーするという考え方です」

さらにこの仕事内容を伝える求人媒体も見直します。

「これまでご近所に呼びかける程度。都市近郊という地の利を生かすためにネットを活用した求人もスタートしました」



当然、採用したパートさんの半数以上が未経験者。このため藤城さんはパートさんが取り組む仕事の内容にも大ナタを振ります。

「あれもこれもと場当たりで頼むのを止め、一つの品目に集中的に取り組ませるという方式にしたんです」

品目ごとに違う栽培法や収穫を考えさせるのは非効率。ならば適性を見つづ、一つの野菜のセミプロに育てればいい、藤城さんはそう考えたのです。

こうした大胆な変革が功を奏し、同社は数年前からほぼ定員となる30名のパートさんの確保に成功。6月～11月の農繁期でも農作業は順調に行われています。

利用したのは、主婦向けの求人情報サイト。募集対象をネット世代にまで広げ、札幌近郊に暮らす若い主婦の獲得を狙ったのです。

「もちろんそれで安心はできません。定着を図るために水洗トイレや更衣室を設けたり、おやつや格安ジュースを提供したり。近くの保育園を紹介することもあります」

その他、こまめな声かけや小さな不満に耳を傾けることも大切だとか。

「今となつては、絶対に欠かせない戦力。来年、再来年と長く働いてもらうために、通年雇用も検討しているんです」

「あれもこれも」を廃止し、 一品目の担当制に。

今までになかった募集戦略が実を結び、ほどなく効果が表れます。

「子どもの登校前の2時間とか昼間の数時間希望など、江別や札幌の若いママさん世代の応募が目立ち始めました。さらにその主婦が口コミでお友達を誘つたり、同世代が多いことが呼び水となり新人が加わってくれたり」



農業生産法人
株式会社 輝楽里
江別市美原225番地
kira-ri.jp



支えるのは住み込みボランティアの方々。 42haの畑作業を

限界集落の
ユニークな
人材発想

海外からもやつてくる
農作業ボランティア。

遠軽町の白滝地区。2012年にこの地に新規就農し大規模畑作を営むのが、江面さんご夫妻。その経営規模は42ha。えづらファームでは、この農地が必要とする労働力の一部は地元の出面さんに委ねているものの、その多くは住み込みボランティアに頼っているのだとか。

伺ったのは8月初旬。取材当日も何名かのボランティアが収穫作業などに汗を流していました。奥さまの陽子さんが笑顔で話します。

「アジア圏を中心に、海外からも。学生さんもいますし休職中の社会人、シニア世代などもいます。長い方で2ヶ月、短い方でも一週間ぐらい働いてくれますよ」



多彩な仕事を作り
年間50名を受け入れ。

ボランティアが訪れるきっかけとなつて
いるのは、同ファームのホームページ。当
初はそれを目にした数名が訪れる程度でし
たが、口コミなどであつという間に広まり
参加者が増えていきました。受け入れが本
格化したのは2年目。

「年が経つにつれボランティアの割合が増
えていったんです。ちなみに6年目となる
現在、年間のボランティア数は50人を超え
ています」

来るのは田舎暮らしや農業体験をしたい
という人、起業のノウハウを学びたいとい
う方など。ホームページや経験者の話を見
聞きし、自身も楽しもうという意思を持っ
て訪れているのが大きな特徴です。



多彩な仕事を作り 年間50名を受け入れ。

「当初は5月の植え付けと9月の収穫期だけに来ていましたが、ただきましたが、今では春から秋までスタッフがいるという状況です。

雑草取り、収穫、選別などの畑作業だけではなく、農場の看板制作や家の修繕などの仕事も作り出し、それらをすべてお願いしています。若い人が多いので、みなさんすぐに要領を覚えてくれますよ」

快適な居住空間や居心地の良い時間提供したい。

えづらファームが支持されている理由の一つが、居心地の良さ。「就農2年目から家

の一部を改築し民宿を手がけています。ボランティアの方々が宿泊したりするのはこれらの部屋。一人一部屋の快適空間です」

三度の食事はできる限り一緒に作り片づけることで、自分の家のような居心地の良さを感じてもらえるように心掛けています。

「さらに一人ひとりに何かしたいことはない?と必ず尋ねます。星空を見たい、ピクニックしたい、〇〇の農作業がしたいなどそれぞれですが、できる限りそれを叶えられるようにしています」

作業に参加してもらう代わりに、今後の



白滝地区の活性化と えづらファームの存続のために。

今はえづらファームがボランティアを受入れているのは、人件費節約のためではありません。食費やその他の見えないコストを考慮すると、必要な時期だけ出面さんにお願いするのと大差はないのです。

「この白滝地区は過疎化が進む限界集落。今は良くてもこの先バートさんの確保はますます難しくなっています。そうなつてからでは遅い。だからこうして広くボランティアを呼びかけているんです」

スローライフや白滝の良さを伝えるこの地を活性化させたいという使命感と、自分たちの農業の存続を託す気持ち。二つの思いを調和させた取り組みがボランティアの募集だったのです。

「そのためには、うちの農園や私たちの暮らしぶりが素敵に映らないと。ボランティアによる労力と共存していくためには、自分たち磨きも大切なんですよ」

なるほど:最後の最後に、この夫婦がとても魅力的な理由も分かりました。



えづらファーム

紋別郡遠軽町
白滝北支湧別152-3
www.ezurafarm.com

農業大学校の 学生バイトと 信頼関係を 築き続けています。

学生バイトを
貴重な労力に



息子さんの 進学を機に学生を雇用。

本別町で、祖父母から引き継いだ酪農業に取り組むのが高橋好則さん。奥さまと息子さん夫婦の4人が牧場の主力メンバーですが、搾乳の労力となってくれる貴重な存在があるとか。「北海道立農業大学校の学生たちです。実に頼りになりますよ」

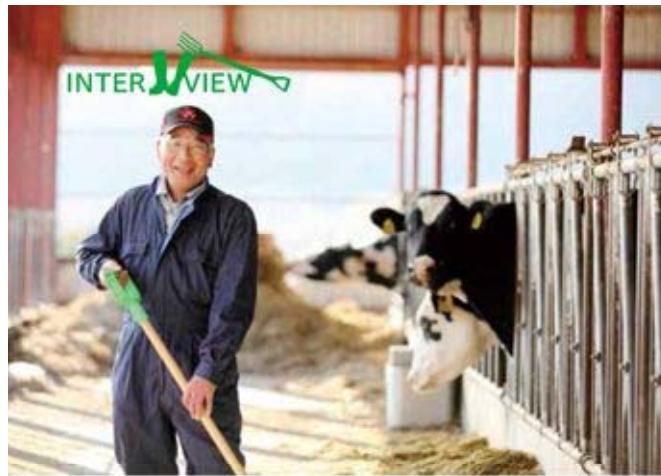
高橋さんが初めて学生バイトを迎えたのは9年ほど前。息子さんが同校に入学したことがきっかけでした。

「最初は息子や友人のお小遣い稼ぎのためには働かせていたという程度。私の父も働いてくれていたので手は足りていましたから」

その後息子さんは卒業し、牧場経営の大

本別町
「高橋好則牧場」
高橋 好則さん





INTERVIEW

切な片腕となります。しかしその後も高橋さんは大学校の学生アルバイトを雇用し続けたと言います。

「体調を崩したり急な用ができたり…そんな自分が困った時だけ人を集めるのは難しいんですよね。なので、常日頃から学生さんとのパイプを作つておこうと考えたんです」

酪農家を 目指す学生には最適。

バイトの仕事はほぼ搾乳だけなので、登校前の早朝と下校後の夕方（各々1時間半程度）が勤務時間。学生にとつては実に好

都合な時間帯です。さらに高橋さんのものに来る学生バイトの多くは将来酪農経営を志す学生なので、酪農の実際を学べる貴重な機会にもなっているのです。

「技術的なことだけではなく、経営や将来性などについてもよく聞かれます。特に息子は学校の先輩ですからね、いい相談相手になっているようです」

現在高橋さんが雇用しているのは3人ほど。安全対策は徹底しますが、搾乳方法の指導は学生さんたちに任せているのだとか。

「毎年2年生が1年生を指導します。その2年生が卒業したら、今度は新2年生が新入生の中からメンバーを探し、その指導も担当します。これを代々続けていくのがうちのバイトスタイルです」

ちなみに『来週前半、来られるかい?』

『2人なら行けますよ』というような連絡は、ケータイのLINEを活用。急に来てほしい時もすぐ連絡がつくため、非常に便利と高橋さんは言います。

長く働いてもらうための 気配りも。

本別町一帯の酪農家や農家の多くは、大学校の学生アルバイトを雇用しています。なかには9人の学生バイトを1年間フルに雇用している牧場もあるとか。

「本別のほか、帯広や江別など農業や酪農に特化した学舎がある地域では、学生と生

産者のワインワインの関係が築けているんででしょうね」と高橋さんはニッコリ。

ところで学生バイトを使う長所短所は?

「将来酪農家になりたい学生ばかりだから、みんな真面目でよく働いてくれます。

短所は…修学旅行があることくらいかな(笑)」

バイト賃金は牧場や農場によってまちまち。仕事の合間に声をかけるなど、小さな心配りも長く働いてもらうポイントです。

高橋さんが何よりうれしいのは自分の牧場で働いていた学生が『実家の牧場を継いだ』と連絡してくれたり、ひょっこり遊びに来ててくれたとき。

「こういうつながりが広がっていくのが、学生バイトさんの雇用の良さなのかもしれませんね」



高橋好則牧場
中川郡本別町美里別667-12



農福連携が 農業に新しい輝きを 灯すと思う。

農業者と福祉事業者の
思いを重ねて。

近ごろ、農の現場で注目を集めているのが「農福連携」の取り組み。障がいを持つ方が農場で働くというケースは以前から見られていましたが、高齢化などにより担い手の減少が止まらず人手を求める農業者と、障がい者の働く場や機会を広げたいという福祉事業所の思いが重なり、今日では全国の農場で急速に広がりつつあるようです。北広島市の竹内巧さんも、3年ほど前から精神障がい者の就労支援事業所や知的障がい者施設、引きこもりの方などに農作業を委託しています。

さて竹内さんが農福連携に取り組んだきっかけは?

「話は少しさかのぼるのですが、大学を卒業した後、一度大手機械メーカーに就職したんです。そこで感じたのは経済や産業の主軸が本州に集中し、北海道から多くの若者が首都圏に流出しているという事実でした

若手農家の
新たな
人材発想



奮した竹内さんは「北海道で本州に負けない素晴らしい仕事をし、若者たちの目を北海道に向けよう」と考えます。

「北海道ならではの仕事といえば農業。ではどのようなスタイルで働くかと考えた時に、思い浮かんだのが農福連携の取り組み。障がいの方々と一緒に農に取り組むことで、北海道に新しい風を起こせるのではないかと」

その後竹内さんは福祉の仕事経験や農業研修を経て、平成26年奥さまとともに北広島で新規就農します。

「最初のハウス作りの時点から、障がいの方々と一緒に働くというスタイル。現在、オンライン・シーズンは毎日、事業所の職員1名、利用者3～6名に来ていただいています」



仕事を細分化し、できる仕事をつくる。

作業はどう教える？トラブルはないの？障がいの方々との農作業を思い浮かべると、さまざまな疑問が浮かんできます。

「基本的に作業の指導は施設の職員の方が行います。向き不向き、その日の体調や気分をじっくり見据えながらです」

スイスイと収穫作

障がい者の生きがいをつくることも。

竹内さんのお話を聞いて感じたのは、農福連携とは障がい者の労力を都合よく利用

もううのがポイントです」

収穫が難しければ草取りを、梱包が困難であれば簡単な運搬を。仕事を細分化すればできることは必ず生まれると竹内さんは言います。

「仕事をさせるのではなく、してもらう仕事をつくる感覚ですね」

業をこなす人がいる横で、放心している人がいたり。かと思えば予想以上の頑張りに驚かされたり。

「個人差はかなり大きいです。でも叱ったり急がせたりするのは絶対ダメ。その人ができることをその人のリズムで取り組んで



道に向かせることに繋がると竹内さんは考えているのです。

「それ以前に、みんなで笑いながら働くのは楽しいですからね。彼ら彼女らの笑顔で癒され、頑張りで励まされているのは僕らのほう。農福連携は、持ちつ持たれつの心地良い人間関係でもあるんですよ」



合同会社
竹内農園
北広島市鳥松490番地
takenouen.ohitashi.com

(*)農福連携
農業と福祉が連携し障がい者の働く場所や居場所づくりを実現する取り組み。手作業が必要な野菜生産に従事することが多い。

専門の

推進協議会を設立し、
時代にマッチした
新しいスタイルの
募集を。

「今まで通り」では
もう人は集まらない。

JJAの
イマドキの
人材募集
①



期間
毎日～10月頃。
1ヶ月だけ働きたい、孫の夏休み期間はお休みしたいなどご希望があれば、ご相談下さい。

内容
農作物や花などの収穫・選別作業等です。畑やハウスでのお仕事になります。

資格
年令・経験不問、公共交通機関が不便な方、車通勤できる方。

時間
朝5:00～18:00の間で。勤務時間は各農家さんにより異なります。
詳しくは各JAにお問い合わせください。
3～8時間で相談に応じます。
<勤務時間例>
△8:00～17:00
△9:00～16:00
△8:00～12:00
※上記は実際に働いているスタッフの実例です。

勤務
週1～6日で、曜日・日数は相談に応じます。
・平日だけ
・土日祝だけ
・週3日働きたい
・夏休みだけ働きたい
など、ご希望に対応できる農家さんもありますので、ぜひお気軽にご相談ください。
※まずは登録して、ご希望に合う農家さんが見つかり次第、働くこともあります。

給与
時給800円～
※勤務時間や仕事内容により、時給がUPする場合もあります。

待遇
交通費規定支給

勤務先
①北広島市内の農家
②千歳市内の農家
③恵庭市内の農家
④江別市内の農家
⑤石狩市内の農家
⑥当別町内の農家

応募
希望する地区的JAにお電話下さい。お電話いただいた方全員と、各地区のJAで面接を行います(JA道央は、北広島だけではなく、千歳・恵庭・江別でも面接できますので、お気軽にお申し付け下さい)。

こちらで専用の記入シートをご用意しますので、履歴書は不要です。面接面接の際に、希望する時期や時間、日数など、諸条件をお伺いし、その希望条件で働ける農家さんを探し、ご紹介します。雇用契約は紹介先の農家さんと締結し、そこから給与が支払われます。

無料職業紹介所
JA道央 01-特-000015
JAいしかり 01-特-000011
JA北いしかり 01-特-000110



平成29年7月に開催した『農業パートのオシゴト説明会』のチラシ。

「道央農業協同組合」
営農生産事業本部
営農企画振興課 課長
諏訪 孝弘さん



的に人を集めようと専門組織を設置しました

た

広範囲にチラシをまく、時給を上げる、地

A道央では、平成16年に専門組織となる『アグリサポート事業広域推進協議会』(以下、推進協議会)を設置。さらに募集チラシの工夫、イベント開催などにも取り組み、さまざま

他地域と同様に人手不足を抱えていたJA道央では、次第に先細り状態に…。

「それまで地区ごとに人材の無料紹介事業をしていたのですが、総力を上げて効果

元学生に募集を呼びかけるなど、推進協議会もさまざまな策を講じます。しかしパートさんの反応は次第に先細り状態に…。

「基本的な求人方法は、「お手製のチラシと人づて」という昔のまま。それでももう限界だつたんです」

そうしている間にも一戸あたりの農地面積拡大や栽培品目の増加などから、人手不足はますます深刻化。このままでは一帯の農業は衰退してしまうと、危機感を抱いた推進協議会は、ホクレンと連携して、新しいスタイルの人材募集の取り組みをスタートさせました。

**畑に働き都市部に出向いて
人材にアプローチ。**

平成28年から推進協議会はさまざまな試みに挑戦します。例えば募集チラシのデザインのリニューアル。

「それまでは色紙に情報を並べているだけ。それじゃ誰も見てくれないし、そもそも楽しもうじゃないですかからね」

若い人の目を引くレイアウトに加え情報も整理し、未経験の方でも仕事内容がよく分かる構成としました。

また募集は紙媒体にとどまりません。「JAのホームページ上で、パートさんの声



江別で開催された農作業体験会の様子。
「農作業の楽しさが分かった」という声も。

**農のシゴトの魅力を
都市の主婦に届けたい。**

この2年間、JA道央のパート登録は、札幌在住の若い主婦など広がりをみせており、

会」を催しました。新聞折り込みや求人媒體での告知が功を奏し、参加者は予想を遥かに上回る114名。パート登録者もJA道央では27名を確保しました」

その後月には主婦に向けた説明会にも参加。こちらも新たな成果を得たと面談さんは言います。



農家さんのパートなら、 あなたが希望する条件での 働き方がみつかるかも!?

子供が学校から帰ってくるまでの仕事があれば…通院の日や、孫が遊びに来る日にちゃんと休めるなら働きたい…などなど、あなたのご都合にあう農家さんをご紹介!30~70代まで、幅広いスタッフがライフスタイルや体力にあわせてお仕事しています。

を集めた「お仕事紹介ビデオ」も掲載してみました

秋には江別市の農場で初めての農作業体験会を開催。「未経験者の不安をなくすのが目的です。11名の参加があり、皆さんパート登録をしてくれました。手応えを感じましたね」

さらに翌29年7月には札幌中心部でもイベント開催に取り組みます。

「人材関連企業とも連携し、ホクレンと石狩管内3つのJA合同で『農業パートのオシゴト説明会』を催しました。新聞折り込みや求人媒體での告知が功を奏し、参加者は予想を遥かに上回る114名。パート登録者もJA

人材確保に向けた一連の取り組みは、確かな成果となって表れています。しかし、パート登録者の数はまだ充分とはいえないとのこと。では今、推進協議会が描いていることとは? 「今回の成果は、デザインの工夫やwebの活用、イベント開催など活動の広がりがもたらしたもの。今後もこの活動を継続し、特に都市部での『農業パート』への理解を高めていきたいと考えています」

「農の仕事は楽しい。自然の中は気持ちが良い」新人パートさんが呟いたその気持ちをより多くの方が実感する日まで。推進協議会の取り組みはまだまだ続きます。

**道央農業協同組合
営農生産事業本部**
北広島市中央1丁目2番地1
www.ja-douou.or.jp





「いわみざわ農業協同組合」
農業振興部門 クリーン農業担当チーフ
村瀬 友孝さん



農家と求職者の
データベースを構築し
効率的なマッチングを
実現しています。

手間のかかる求人仲介から
脱するため。

インターネットが当然の存在となつた現
状を見据え、JAいわみざわではwebを
活用した「無料職業紹介事業」をスタート
させています。お話を聞かせてくれたのは、
農業振興部門に所属する村瀬友孝さん。

「JAが生産者やパートさんの紹介を行う
場合、電話などで『こんな働き手がいるけ
どどう?』とか『こういう農家さんで働い
てみたい?』と連絡を取るのが常でした。し
かしそれではパートさんの数も増えません
し、業務が煩雑な上にマッチングの効率も
非常に悪かつたんですね」

さらに繁忙期は担当者が電話につきつき
りになることさえあったとか。こうした非
効率なルーチンワークを改善できないだろ
うか、村瀬さんら担当者は外部からweb

JAの
イマドキの
人材募集
②



の専門アドバイザーを招き、生産者と人材のマッチングサイトの開発に取り組みます。「手がけたのは平成28年夏から。道内JAでは初の取り組みだったので試行錯誤がありましたが、およそ1年の試験期間を経て平成29年から運用を始めています」

**仕事を一覧して
スイスイと仕事探し。**

開設した無料職業紹介サイトとはどのようなものでしょう。

「簡単に言うなら農家さんの求人情報、求職している方の属性や希望情報などを一覧できるサイトです」

実際にアクセスしてみると情報内容は実に細やか。例えば農家の情報は、住所、募集人数から時給、期間や時間、交通費の有無、仕事内容の詳細までラインナップ。なるほど、これなら求職者は各農家の仕事情報を見比べながら、スイスイと仕事を探すことができます。さらにカレンダー機能も備えられており、希望する勤務日数から仕事を探すこともできます。

「一方、会員の農家さんは、希望する曜日や時間帯、自己アピールなどの求職者側の情報を閲覧することができます」

サイトにはメールアドレスも登録できるため、求職者側から農家へ、あるいは農家側から求職者へメールを送ることも可能だとか。

JAいわみざわが
閲覧可能な管理画面。
農家と求職者の
詳細な情報を収納した
データベースとなっています。

いわみざわ農業協同組合
営農販売本部
岩見沢市桜木1条1丁目
www.ja-iwamizawa.or.jp

「そのようにJAが介在せず、相互でマッチングを図るのが究極の理想なのですが、やはりまだ時期尚早。農家さんや求職者の情報登録も、電話やFAXでいただいた情報もとにJAの職員が入力している状況です。求職者の応募に関してはJAに連絡をしてからという段取りになっています」

メリットと可能性にあふれた JAの財産として。

発展途上とはいっても、ネットを介したこの新しい取り組みはJAや農家、求職者にさ



さまざまなメリットを生み出しました。
まずはJAの業務が著しく合理化・効率化したこと。運営サイドしか閲覧できませんが、実際はかなり緻密なデータベースとなっているため、農家と求職者のマッチングも非常にスムーズ。さらに各農家の採用や交渉状況、パートさんの仕事経験、人気の仕事の傾向まで把握できます」
さらに告知活動も広範囲に行つたため、これまで農作業とは無縁だった若い主婦やシニア層も登録してくれるようになります。
「平成29年9月時点でも4名が登録し、40名を農家さんに紹介しています。これは画期的な数です」
管理機能も充実しているため、相互のマッチングの精度も、今後ますます高まりそう。
「今後はさらに登録者数を増やし、人手不足の解消を目指していきたいと思っています」

\ ここで、セルフチェック！ / あなたに最適な 求人窓口は？

実際に人を募集する時にはどうしたらいいの？
どんな方法が向いているのかセルフチェックをしてみましょう。

START

人材派遣
それなりの費用はかかりますが、面接や保険の手続きなどの事務処理もすべて行ってくれます。

割高でもいいので面倒な事務作業もすべてお任せしたい。

毎年同じ人に来てもらって育てたい？
はい 目先の必要な人数がいれば良い

今までに人を雇ったことがありますか？
ある ない

専門求人誌&web求人サービス
媒体の選択から広告づくり、定着の課題など、さまざまな相談に乗ってくれるのが求人企業です。

限られた予算の中で効率良く採用したい？
はい 経費に余裕はない

求人広告を自分でつくることができる？
できる 難しい

給与・時間などの条件は整理できている？
自分で整理できるアドバイスが欲しい

ハローワーク
ハローワークは無料で募集ができる公的機関です。必要な期間中はお願いしておくと可能性が広がります。

経費はかかるても良い？
はい いいえ

折り込みチラシ
自分であれこれできるアナタは折り込みチラシ派。求人媒体が弱い地域では頼りになる存在。

職業紹介事業を行っている一部の農協では、人材募集のお手伝いをしているところもあります。

パートさん・生産者のみなさんのはか、
JAや研究者の方々からも
さまざまなメッセージが寄せられています。

パートさん 応募の決め手は同じ年代のパートさん
がいるかどうかです。

無料で野菜を渡すのは「なあなあの関係」になることもあるので、おすすめしません。

農業法人
スタッフ

学校行事を考慮してくれる職場は、とってもありがとうございます。

パートさん

いい農家さんだったらママ友に紹介しやすい。

雇用側とパートさんのギャップを埋めることが大切です。

北海道大学 大学院農学研究院
小林 国之 准教授

気持ちの良い野外で体をフルに使って働く。農業には他の産業にない魅力があります。コンビニのレジ打ちより農作業をしたいという人は必ずいるでしょう。ではどうアピールすべきか。答えは作業内容や労働環境を具体的にイメージしてもらうこと。「農作業しませんか?」だけでは何も分からなく不安です。トイレや休憩室を見せたり、何時に出勤してどんな作業をするのかという、家事や子育てと両立できるスケジュールを紹介したり。雇用側と人材側のギャップを埋めないと、慣れない人は圃場に来てくれないと考えましょう。



さまざまな
現場からの

リアルボイス!

JA職員

「雇い主の言うとおりに
働いて」ではもうパート
さんは来ない時代です。

JA職員

未経験の主婦やシニア層など、幅広い人材を懐深く受け入れる時代です。

主婦は子どもの発熱などで
急に休むことも。それが当然と思って採用しています。

若手
生産者

インスタに楽しそうな仕事風景がアップされて
いたので決めました。

求人企業
担当

主婦のクチコミも効果的な
求人広告。対応が悪いとの噂もすぐに広まります。

休み時間はお菓子や
ジュースを配り「困っていることない?」と
必ず聞きます。

優秀なパートさんは
いずれ正社員にした
と考えています。

農業法人
代表

パートさん同士で揉めさせない。悩みや不満は必ず代表に言ってくださいと言ってある。

農業法人
代表



Q&A 教えて、 雇用のこと。

保険や法律などパートさんを雇用する上で、
あらかじめ知っておかなければならぬことがあります。
その基本的なものをQ&A形式で
ピックアップしてみました。

Q3

パートや期間雇用の労働者も 保険に入る必要はありますか？

個人事業主で労働者が常時5人未満のところについてはすべて任意加入、法人事業所と労働者が常時5人以上いる個人事業所は強制加入となります。

【労災保険】

すべての労働者が対象になります。

労働者が業務上負傷等をした場合は、雇用主が療養に必要な費用等を支払う義務があるため、労災保険は任意加入の事業所も加入しておくべき保険です。

【雇用保険】

週の所定労働時間が20時間以上で、かつ31日以上の雇用の見込みがある場合は加入が必要です。

【健康保険・厚生年金保険※】

労働時間と労働日数のいずれもが、その事業所で同種の業務に従事する一般の労働者の3/4以上ある場合、パート労働者も対象となります。

※個人事業所の場合は、国民健康保険・国民年金となります。



Q1

人を雇用する上で 気にしなければいけない 法律はありますか？

労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」をはじめ、さまざまな法律があります。個人経営であっても、労働者を1人でも雇用するとこれらの法令の適用を受けることになりますので、最低限の知識は持っておく必要があります。

Q2

給与などの労働条件は 口約束でいいの？

使用者は、労働者に対して重要な労働条件を書面で示して、労働契約を結ぶ必要があります。明示しなければいけない項目は下記です。

- 契約期間
- 仕事をする場所と仕事の内容
- 勤務時間、休憩時間、休日・休暇
- 賃金支払いに関すること
- 退職に関する決めごと
- 期間に定めのある労働契約を更新する際の基準





Q5

勤務態度があまりよくない人を解雇できますか？

労働契約法では、『解雇は、客観的に合理的な理由がない場合は無効』、『期間の定めのある労働契約についてやむをえない場合以外は契約期間が満了するまで解雇することはできない』と定めています。また、労働基準法ではやむをえず解雇をする場合は、少なくとも30日前に『解雇の予告』をするか、平均賃金の30日分以上を解雇予告手当として支払わなければいけないとしています。但し、以下の場合は適用除外となります。

- 日雇労働者（1ヶ月を超えて引き続き雇用されるに至った場合を除く）
- 契約期間が2ヶ月以内の者（所定の契約期間を超えて引き続き使用されるに至った場合を除く）
- 4ヶ月以内の季節労働者（所定の契約期間を超えて引き続き使用されるに至った場合を除く）
- 試用期間中の者（14日を超えて引き続き使用されるに至った場合を除く）

Q4

農業は労働基準法の適用除外になると聞きましたが？

農業では、労働時間、休憩、休日、割増賃金（深夜割増を除く）など、適用除外となる項目もありますが、スタッフの健康管理や能率の維持のためにも、適切な人員配置や労働時間の管理が大切です。優秀な人材の確保や長く働いてもらうために、働きやすい魅力的な職場づくりを心掛けましょう。



**採用に関するお悩み、
お気軽にご相談ください。**

「はじめて人を募集するのだけど」「効果的な人の集め方は?」「すぐに辞めちゃうんだけど」など、採用に関するお悩みはお気軽にご相談ください。本冊子の編集を担当させていただいた、(株)北海道アルバイト情報社が課題解決のお手伝いをさせていただきます。

HAJ(株)北海道アルバイト情報社 営業センター
札幌市中央区南1条西6丁目20-1 ジョブキタビル7階
電話番号 011-206-0269
月～金曜日(9:00～17:00)※祝日除く





●発行日

2018年1月発行

●発行・制作管理

ホクレン農業協同組合連合会

農業総合研究所 営農支援センター 営農支援推進課

北海道札幌市東区北6条東7丁目375番地

TEL 011-788-5467

www.hokuren.or.jp

●編集・印刷

HAJ(株)北海道アルバイト情報社

北海道札幌市中央区南2条西6丁目13番地1 南2西6ビル

TEL 011-223-3533

www.haj.co.jp

●協力

北海道農協青年部協議会

北海道大学

北海道

公益財団法人 北海道農業公社

北海道農業協同組合中央会